2024/25

1. april 2024 – 31. marts 2025

ESG-RAPPORT

BASE Erhverv A/S

BASE Erhverv A/S – Erhvervsbyvej 11, 2. sal – 8700 Horsens – CVR-nr. 10 12 67 11

INDHOLD

INDLEDNING

3 Beretning fra ledelsen
4 Forretningsområder
5 Referenceprojekter
7 Vores medarbejdere
12 Bæredygtighedsinitiativer

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

14 Udvalgte ESG-nøgletal
15 Vores klimaregnskab
16 Hvor kommer CO_2e-udledningerne fra?

REGNSKABSPRAKSIS

19 Fremgangsmetode
20 Datagrundlag
21 Datadefinitioner
23 Emissionsfaktorer
24 Påtegning
25 Erklæring

Vi præsenterer vores tredje ESG-rapport: Langtidsholdbare byggerier med bæredygtighed i fokus

I det forgangne år har vi i BASE fortsat vores engagement i at levere mere ansvarligt og bæredygtigt byggeri. Vores arbejde bærer præg af en strategisk tilgang til ESG, hvor vi ikke blot bygger nyt, men også renoverer og optimerer eksisterende bygninger for at sikre en længere levetid og et lavere klimaaftryk.

Årets store projekter
Blandt årets store projekter er FTZ's nye logistikcenter på knap 40.000 m^2, der er opført i et solidt og tillidsbaseret partneringsamarbejde. Byggeriet bæredygtighedscertificeres til DGNB Guld og viser vores evne til at integrere bæredygtighed i store, komplekse byggerier. Derudover har vi næsten afsluttet arbejdet på det nye sygehusvaskeri i Holbæk for Region Sjælland. Dette projekt er endnu et eksempel på vores vedvarende fokus på mere bæredygtige tiltag og energieffektive løsninger, der optimerer driften og reducerer ressourceforbruget. Her arbejder vi ligeledes efter stramme bæredygtighedsstandarder, da byggeriet certificeres til DGNB Sølv.

Fortsat udvikling og innovation: God erfaring med træbyggeri
Vi fortsætter med at udfordre os selv og branchen for at forbedre bæredygtigheden i byggeriet. Vores erfaring er, at samarbejde og innovation er nøglen til at sikre en mere ansvarlig fremtid for byggebranchen. Derfor arbejder vi målrettet videre med at implementere de bedste bæredygtighedsfremmende løsninger i vores projekter og at bidrage aktivt til branchens udvikling.

Vi har blandt andet i årets løb markeret en vigtig milepæl med vores første rene træbyggeri. For Silkeborg Forsyning har vi opført ny kontorbygning i træelementer sideløbende med en omfattende renovering af de eksisterende faciliteter. Dette understøtter vores ambition om at bygge i cirkulære materialer og med lavere CO_2-aftryk.

Trivsel i højsædet
Vi er to gange kåret til Danmarks bedste arbejdsplads i byggebranchen, og medarbejdertrivsel er således selvsagt et af de allervigtigste fokusområder for os. Igen i år har vi via sociale arrangementer, åben og ærlig dialog og sparring samt trivselsmålinger og workshops arbejdet målrettet for at sikre de bedst mulige vilkår for vores medarbejdere. Igen i år scorer vi højere end landsgennemsnittet på alle målte parametre, hvilket vi naturligvis er stolte af. Det betyder dog ikke, at vi hviler på laurbærrene. Arbejdet fortsætter, og vi forsøger hele tiden af skrue på knapperne, så vi fortsat er en attraktiv arbejdsplads med glade og engagerede medarbejdere.

Klaus Rønslev
Direktør, BASE Erhverv A/S

Robuste byggerier til dansk erhvervsliv og moderne idrætsfaciliteter til borgerne

Implementering af nye områder i BASE
Vores daglige arbejde omfatter nu også i højere grad ombygninger og renoveringer, samtidig med at vi fortsætter opførelsen af flere DGNB-certificerede nybyggerier. Dette arbejde understøttes af vores medarbejderes erfaring og vores interne DGNB-ansvarlige, som hjælper med at smidiggøre vores udviklingsprocesser.

Fortsat stærke kerneområder
BASE har et stærkt fundament af medarbejdere med specialviden inden for erhvervs- og idrætsbyggeri. Det gør, at vi kan tilbyde omfattende sparring helt fra idéfase til afleveringen af et nøglefærdigt byggeri.

Vi prioriterer et tæt samarbejde, hvor dialog, tillid og åbenhed er nøgleelementer. I vores flade organisation med korte beslutningsveje sikrer vi hurtig kommunikation og handling. Hvert projekt får tildelt en fast projektleder for at sikre en gnidningsløs proces og et højt serviceniveau.

Vi dækker Danmark på tværs
Med kontorer i både Horsens og Roskilde er BASE strategisk placeret til at betjene kunder over hele landet.

Kort og godt – vi garanterer:

- sparring, helt fra idéfasen, med engagerede byggefolk
- stor erfaring – vi er specialister i idræts- og erhvervsbyggeri
- tæt samarbejde baseret på dialog, tillid og åbenhed
- korte beslutningsveje i en flad organisation
- højt serviceniveau – via fast tilknyttet projektleder
- kvalitetsbyggeri til tiden
- vores løsninger lever op til samtlige lovkrav i branchen

147
byggesager

464.577
opførte m²

Vi præsenterer endnu et projekt med målsætning om DGNB-certificering til vores portefølje

I sidste års ESG-rapport præsenterede vi vores andet byggeri med målsætning om DGNB-certificering. I år er vi stolte af at introducere endnu et projekt, der opføres med fokus på en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed.

Nyt sygehusvaskeri i Holbæk

For Region Sjælland har vi opført et nyt sygehusvaskeri i totalentreprise som erstatning for det tidligere nedbrændte vaskeri. Byggeriet omfatter administration i CLT-elementer, en produktionsenhed opdelt i ren og uren zone samt en teknikfløj med værksted og energicentral.

Målsætning om DGNB Sølv-certificering

Projektet er opført med målsætning om at opnå DGNB Sølv-certificering, hvilket betyder, at der er fokus på materialevalg og energieffektivitet.

Materialer og konstruktion

- Produktionshallen er placeret delvist nedsænket i terrænet med en base af beton. Østfacaden har jorddækning for at tilpasse sig det kuperede landskab.
- Administrationsdelen er opført i CLT-elementer, hvilket kan reducere miljøbelastningen sammenlignet med traditionelle byggematerialer og samtidig bidrage til et behageligt indeklima.
- Udvalgte vægge i kontor-, møde- og kantinerum fremstår med synlig træoverflade, mens andre vægge er beklædt med akustikregulerende paneler.
- Produktions- og teknikfløjen er konstrueret i materialer, der er mod-standsdygtige over for de daglige arbejdsgange, hvor afhentning og levering af vasketøj samt transport af teknisk udstyr primært sker med lastbiler.

Vi ser tilbage på en periode med styrkede samarbejder og vellykkede projekter

Hos BASE er vi glade for, at vi gennem årene har kunnet overdrage utallige byggeprojekter til tilfredse og glade kunder. Vi er særligt stolte over at være med på projekter, der opføres med henblik på DGNB-certificering, fordi vi ved, at sådanne byggerier er vejen frem.

FTZ-byggeri, der sigter mod guldstandard
I februar 2025 leverede vi nøglerne til FTZ's nye domicil og logistikcenter ved Rørup i Assens Kommune på Fyn.

Det 39.505 m² store projekt blev opført med målet om at opnå DGNB Guld-certificering. Det betyder, at der har været et gennemgående fokus på at vælge de mindst miljøbelastende materialer – både under opførelsen af projektet og i den fremtidige drift af bygningen.

Desuden har der været en betydelig indsats for at genindbygge så meget muld og råjord som muligt på grunden, samtidig med at de naturlige landskabsformationer, herunder de rullende bakker, bevares.

Funktionalitet og innovation i lager- og læringsfaciliteter
Byggeriet omfatter et 20 m højt shuttlelager, to manuelle lagre og en administrationsbygning med åbne kontorlandskaber, kantine og et akademi. Lagerfaciliteterne er opført i betonsandwichelementer, mens shuttlelageret er bygget i stålsandwichpaneler. Administrationen er indrettet med åbne kontorlandskaber på første og anden sal, mens stueetagen rummer kantine og et akademi på 1.150 m². Akademiet er udstyret som autoværksted med lifte og undervisningsfaciliteter til træning i FTZ's værktøjer og reservedele.

Læs mere om projektet her.

Fremtidens logistikcenter i Hedensted
BASE har fra august 2021 til juli 2023 opført Normal Logistikpark i Hedensted, som dækker ca. 80.000 m² lager- og kontorfaciliteter samt knap 60.000 m² parkeringsareal, primært til lastvogne.

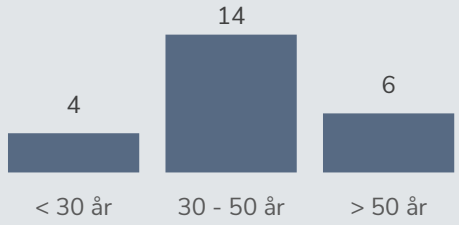
Fokus på effektivitet og komfort
Logistikcentret blev opført på en ca. 200.000 m² stor byggegrund ved E45 i Hedensted. Projektet omfatter en stor lagerhal med reoler og truckbaner samt 5.000 m² kontor- og servicefaciliteter, herunder køkken- og badefaciliteter til chauffører.

Hvis du ønsker at læse mere om Normal Logistikpark i Hedensted, herunder dets omfattende lager- og kontorfaciliteter, kan du finde yderligere information på vores hjemmeside. Her kan du læse om projektets DGNB-målsætning og de specifikke faciliteter, der er tilgængelige.

Tilfredse og kompetente medarbejdere spiller en afgørende rolle i BASE

Tilfredse og dygtige medarbejdere spiller en afgørende rolle i BASE. Vi efterstræber altid at facilitere et arbejdsmiljø med plads til alle. Den positive omtale fra vores medarbejdere tiltrækker nye talenter og bidrager til fastholdelsen af nuværende ansatte. Dette har lagt et solidt fundament for BASEs langsigtede bæredygtighed og vækst. Herunder deler vores medarbejdere deres oplevelser og perspektiver på at være en del af BASE.

Alderssammensætning hos BASE



De fleste af vores medarbejdere er i alderen 30-50 år. Derudover er der fire medarbejdere under 30 år og seks over 50 år, hvilket bidrager til en varieret alders-sammensætning.

Medarbejderudtalelser

Tværfaglige kompetencer udgør et stærkt fundament for projektudførelse

"I BASE spiller man på samme hold som bygherrer og samarbejdspartnere og arbejder sammen for at skabe det bedste projekt. Alle får lov til at byde ind med løsninger og bliver hørt, så vi i fællesskab kan finde den bedste løsning for projektet. For mig er det en fantastisk tilgang til at opnå de bedste byggerier, og det gør samtidig BASE til en lærerig arbejdsplads.

Men én ting kendetegner BASE helt perfekt: det stærke kammeratskab og viljen til at hjælpe hinanden. Uanset hvor travlt man har med sit eget projekt, er alle klar til at give en hånd med for at løse en udfordring – og det er helt unikt."

Henrik Weis Haubjerg,
Byggeleder, BASE Erhverv A/S

Samarbejde og kammeratskab er en del af BASEs DNA

"DNA'en hos BASE er gennemsyret af, at det vigtigste i vores byggesager er en tryg og tilfreds bygherre, der får sit hus til tiden, i den forventede kvalitet – og gerne lidt bedre – samt til den aftalte økonomi. Derudover består BASE-DNA'en af stor gensidig tillid til og respekt for vores rådgivere og underentreprenører, hvor ærlighed og rettidig omhu er alfa og omega for et vellykket samarbejde.

Hos BASE har jeg udviklet mig virkelig meget på det faglige plan. Det er altid en fornøjelse at møde ind på arbejde – uanset om det er på byggepladsen eller på hovedkontoret (BASEn)."

Óla Jákup Thomassen,
Projektleder, BASE Erhverv A/S

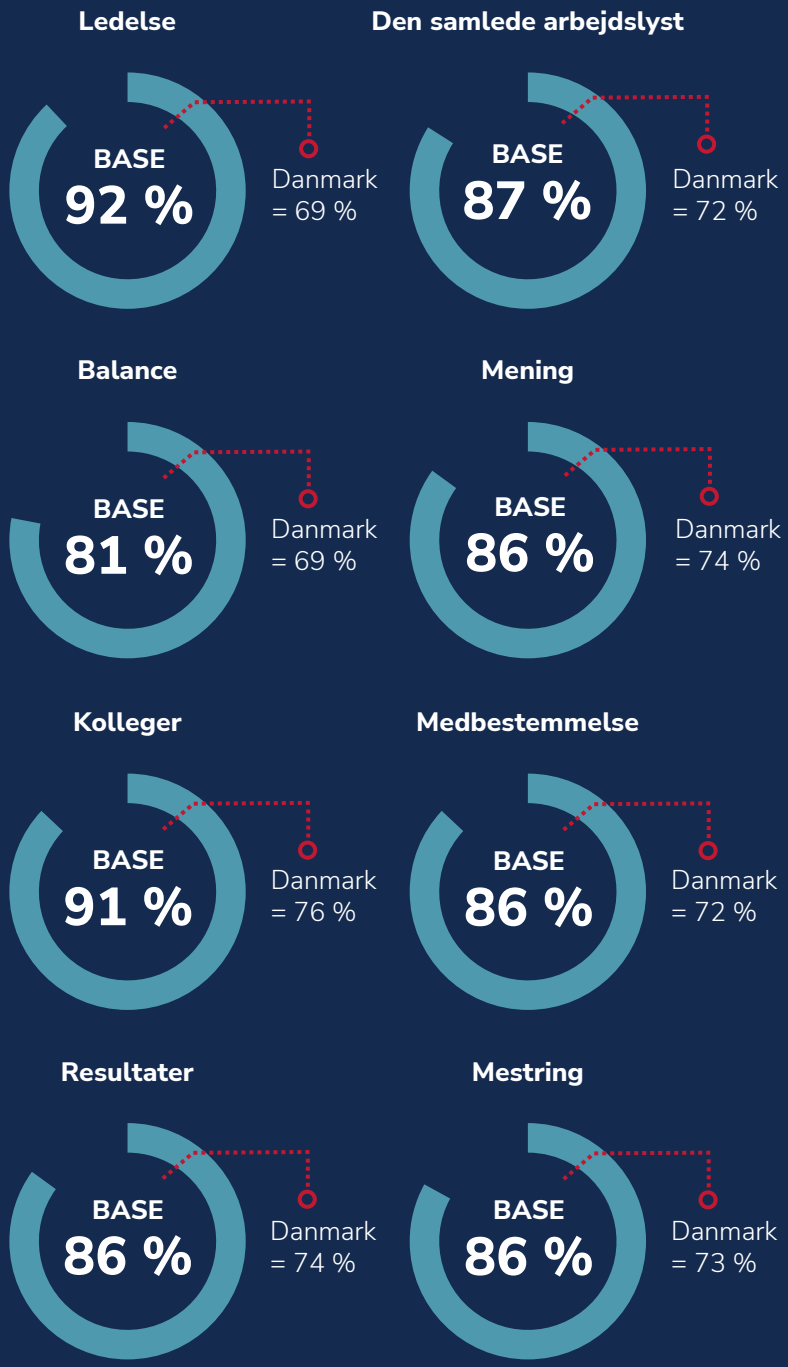
En arbejdsplads med højt til loftet

"Det er godt at arbejde hos BASE. At arbejde her er ikke bare et job – det er en engagerende oplevelse, der fremmer personlig vækst og skaber en stærk følelse af samarbejde og fællesskab blandt kolleger.

Her er højt til loftet, og plads til en god joke!

Det er altid godt teamwork og en stærk holdånd, der driver os fremad. Vi samarbejder om at nå målene."

Martin Henneberg Bech,
Projektleder, BASE Erhverv A/S



BASEs trivselsniveau er over resten af Danmark på alle faktorer

Hvert år gennemfører vi en trivselsundersøgelse i BASE, som skal kortlægge, hvor der er udfordringer, og selvfølgelig også vise, hvor vi er på rette vej og gør det godt.

Når vi ser på trivselsundersøgelserne over årene, kan vi konstatere, at BASE ligger i toppen hvad angår trivsel og medarbejdertilfredshed. Vi bibeholder de tidligere års gode resultater og kan bryste os af at ligge over benchmark for resten af Danmark på alle faktorer.

eNPS score på 94/100
Hos BASE er vi stolte over, at vores eNPS-score er steget med hele 24 % sammenlignet med sidste år. Når vi dykker ned i trivselsmålingen, som igen i år er faciliteret af GAIS og Videnscenter for God Arbejdslyst, ser vi, at stigningen i høj grad skyldes den stærke tillid og tilfredshed, vores medarbejdere har til virksomhedens ledelse. Undersøgelsen fremhæver særligt den store tilfredshed med vores direktør og regionsdirektør samt deres beslutninger truffet med medarbejdernes trivsel og engagement for øje – herunder et vedvarende fokus på trivselstiltag.

Dette afspejles også i resultaterne, som viser, at især faktorer som ledelse og medbestemmelse scorer langt over gennemsnittet for resten af Danmark. Dette resultat tilskriver vi vores flade organisationsstruktur, tillid til medarbejderne og ledernes tilgængelighed.

Fremgang og forbedring
Hos BASE er vi stolte af vores stærke resultater inden for trivsel og medarbejdertilfredshed. Vi har opnået høje scores på faktorer som medbestemmelse, kolleger, mening, resultater, mestring og balance, hvilket placerer os i den øverste ende sammenlignet med resten af Danmark.

Selvom balancen fortsat er et område med potentiale for forbedring, er vi glade for at se en positiv udvikling sammenlignet med sidste år. Dette vidner om vores medarbejderes engagement og deres evne til at bidrage til virksomhedens trivsel.

Vores medarbejdere er både dygtige, engagerede og grundige, og noget af det, der står øverst på deres ønskeliste i forhold til balance, er mere tid til at løse deres opgaver effektivt. Vi vil fortsætte med at fokusere på at skabe de bedste betingelser for dem.

Viser det gennemsnitlige trivselsniveausvar fra resten af Danmark.

PROFESSIONEL SPARRING
– FRA IDÉ TIL BYGGERI

Vi styrker samarbejde gennem sociale tiltag

Hos BASE anerkender vi vigtigheden af at skabe en arbejdsplads, der fremmer trivsel, inklusion og social ansvarlighed. Vi er dedikerede til at implementere sociale tiltag, der ikke kun forbedrer vores arbejdsmiljø, men også styrker vores relationer til lokalsamfundet og vores samarbejdspartnere.

Årlig udflugt med fokus på trivsel og styrket samarbejde hos BASE
BASE Camp er en årlig begivenhed, hvor vi styrker samarbejde, trivsel og faglig udvikling. Den seneste afholdelse bød på inspirerende oplæg om psykologiske virkemidler og motivationstræning. Tidligere BASE Camps har omfattet samarbejdsøvelser, guidede ture og fælles måltider.

Medarbejderne udfordres både fysisk og mentalt gennem aktiviteter som gospel, kommunikationstræning og teamøvelser. Formålet er at styrke fællesskab, kommunikation og evnen til at håndtere udfordringer – værdifulde kompetencer i vores hverdag i BASE.

BASE Camp er en investering i virksomhedens kultur. Det skaber stærke teams, forbedrer samarbejde og øger engagementet, hvilket fører til højere trivsel og effektivitet.

Fællesskab på tværs af landet
Vi bruger Snapchat som et uformelt, hurtigt og effektivt kommunikationsværktøj. Det giver os mulighed for at dele øjeblikkelige opdateringer fra byggepladserne, kontorerne og hverdagen i BASE.

Snapchat skaber en stærkere forbindelse mellem kolleger på tværs af lokationer. Det gør det nemt at dele fremskridt, løbende udfordringer og gode øjeblikke – altid med en venlig tone og et smil på læben.

Ved at bruge Snapchat styrker vi vores interne sammenhold, sikrer en mere dynamisk vidensdeling og gør kommunikationen både sjovere og mere personlig. Det er en enkel, men værdifuld måde at holde os opdaterede og engagerede i hinandens arbejde.

Sammenhold på tværs af lokationer
Den sidste fredag i måneden samles vi til fælles morgenmad for at styrke fællesskabet og starte dagen godt – både på vores kontorer og på tværs af bæltet via Teams.

Morgenmaden er en hyggelig tradition, hvor vi får mulighed for at hilse på hinanden, uanset hvor vi arbejder. Samtidig fungerer det som en platform for vigtige fælles meddelelser fra ledelsen og opdateringer om virksomheden.

Det er en simpel, men værdifuld måde at sikre sammenhold, vidensdeling og en god start på dagen i en afslappet og hyggelig atmosfære.

BASE Camp 2024
Afholdt på Dallund Slot

BASE Camp 2022

Vi brænder for at inspirere unge og give dem indblik i vores branche

Hos BASE ved vi, at investering i uddannelse og medarbejderudvikling ikke kun bidrager til, men også spiller en afgørende rolle for en velfungerende arbejdsplads, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og motiverede.

Team Samspil Horsens
Et uddannelsesinitiativ, som vi er særligt stolte af at være en del af, er Team Samspil i Horsens Kommune, der skaber et stærkt samarbejde mellem grundskoler, erhvervsliv og ungdomsuddannelser for at give folkeskoleelever et solidt grundlag for at træffe uddannelsesvalg.

"Vi sætter stor pris på jeres engagement i Samspil og den måde, I skaber et aktivt og inspirerende læringsrum for eleverne. Jeres bidrag er med til at udvide deres horisont og give dem værdifuld indsigt i forskellige uddannelses- og jobmuligheder. Vi håber meget at fortsætte samarbejdet i efteråret 2025."
- Winnie Henriksen, Projektleder i Team Samspil Horsens

"Hos BASE er vi med i Samspil, fordi vi brænder for at inspirere unge og give dem et indblik i vores branche. Det er en fantastisk mulighed for at møde nysgerrige elever, skabe faglige samtaler og vise dem, hvordan deres kompetencer kan bruges i praksis. Samtidig får vi nye perspektiver fra de unge, hvilket gør det til en givende oplevelse for begge parter."
- Elise Utzen Keller, Prækvalifikation og Kommunikation, Horsens

En praktikplads med tryghed og fællesskab
Praktikanter spiller en vigtig rolle i vores organisation, da de bringer friske perspektiver og ny energi til vores teams. Hos BASE er vi dedikerede til at skabe et støttende og inkluderende miljø, hvor praktikanter kan udvikle deres færdigheder og få værdifuld erfaring. Vi ser praktikophold som en gensidig læringsmulighed, hvor både praktikanter og vores medarbejdere drager fordel af samarbejdet.

To af vores tidligere praktikanter fortæller om deres tid hos BASE og påpeger, hvordan det at arbejde i en mindre virksomhed kan være helt særligt.

"Man føler sig mere hjemme, fordi man når at kende alle."
- Kübra, tidligere praktikant

"Det, jeg synes, I skal have ros for, er den tryghed, I giver praktikanterne. Fra start af havde man sådan en sikkerhed."
- Florent, tidligere praktikant

Vi får både store og små praktikanter

CSRpeople-mærket

Vi er stolte af, at vores engagement i trivsel, sundhed og uddannelse endnu en gang har skinnet igennem og resulteret i, at vi for femte år i træk har modtaget CSRpeople-mærket.

CSR people 25 Socialt ansvarlig virksomhed
Jobtaskforcen Horsens Alliancen

Nuværende og fremtidige bæredygtigheds-initiativer for ansvarlig byggepraksis

Hos BASE er vi engagerede i at fremme en mere bæredygtig og ansvarlig forretningspraksis i byggebranchen. Derfor har vi implementeret en række initiativer med det formål at reducere vores miljøpåvirkning og forbedre sociale og ledelsesmæssige forhold.

Nuværende bæredygtighedsinitiativer:

- I vores DGNB-certificerede projekter integrerer vi bæredygtighed som en del af vores kontraktmæssige forpligtelser. Dette omfatter fokus på energi-effektivitet, materialevalg, indeklima og social ansvarlighed i bygge-processen.
- Vi lægger stor vægt på, at vores medarbejdere altid arbejder under sikre og trygge forhold. Vi tager os af vores medarbejderes trivsel og følger op, hvis vi finder nogen utilstrækkeligheder – både gennem medarbejdertrivsels-undersøgelser og 1:1-samtaler.
- Vi investerer i fællesskabet blandt vores medarbejdere og tilbyder en række initiativer, der fremmer samarbejde, trivsel og personlig udvikling. Dette inkluderer teambuildingaktiviteter, workshops og sociale arrangementer, der styrker sammenholdet.
- Vi har en Supplier Code of Conduct, i tråd med FN's Global Compact, der fremmer ansvarlighed og kvalitet blandt vores leverandører.
- Vi prioriterer tryghed og sikkerhed på arbejdspladsen, så alle involverede kan føle sig sikre.
- Vi bidrager blandt andet til Danske Hospitalsklovne, Horsens Idræts Club og AC Horsens. På den måde er vi med til at fremme sundhed og trivsel i vores lokalsamfund.

Fremtidige bæredygtighedsinitiativer:

Selvom vi bevæger os i den rigtige retning, er der stadig områder, hvor vi kan forbedre vores arbejde med bæredygtighed. Vi arbejder intensivt på at forbedre os internt og influere på branchen eksternt. Især den eksterne påvirkning indebærer engagement i dialoger med politikere, bygherrer og rådgivere for at tackle de strukturelle udfordringer, der begrænser branchens udvikling mod større bæredygtighed.

Vi er ambitiøse om at opføre flere DGNB-certificerede bygninger for at fremme bæredygtigt byggeri og innovative løsninger, og vi fortsætter med at sætte bæredygtighed på agendaen.

Kæmpe sponsor 2025
Danske Hospitalsklovne

ESG- og klimaregnskab 2024/25

Vores ESG-hoved- og nøgletal 2024/25

Environment – miljødata	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Scope 1 – direkte emissioner	tCO_2e	93,3	109,8	105,4
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO_2e	5,0	5,0	4,8
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO_2e	0,3	0,3	3,7
I alt ton CO_2e-emissioner	**tCO_2e**	**98,6**	**115,1**	**113,9**
tCO_2e pr. mio. kr. omsætning	tCO_2e	0,2	0,3	0,3
Samlet energiforbrug	MWh	69,2	72,6	80,8
Vandforbrug	m^3	35	37	56

Social – sociale data	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	25	25	23
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	17	11	12
% kvinder på Sjælland	%	*25*	*9*	*0*
% kvinder i Jylland	%	*13*	*12*	*19*
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	16	11	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	4	8	31
Uddannelse af medarbejdere	Timer	-	199	33
Sygefravær	Dage/FTE	5	2	8
Arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Lærlinge, elever og praktikanter	Antal	3	4	1
Deltidsansatte	Antal	2	2	0
Arbejdslyst (på en skala fra 1 til 100)	Skala	84	84	87
Medarbejderanciennitet	Gns. antal år	-	-	8

Governance – ledelsesdata	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	100
Kønsdiversitet i bestyrelsen (% kvinder)	%	0	0	0
Bestyrelsens uafhængighed	%	67	67	67
Leverandør Code of Conduct	Ja/Nej	-	-	Ja
Registrerede sikkerhedsbrud på GDPR og datasikkerhed	Antal	-	-	0

I forhold til governance arbejder vi blandt andet med følgende:

- Vi udgiver i år vores tredje ESG-rapport og vil handle ud fra data og nøgletal.
- Vi har investeret i fremtidige bæredygtighedsinitiativer ved at etablere et bæredygtighedsudvalg.
- Ledelsen har fokus på at sikre en ansvarlig drift af virksomheden, herunder udvikling og implementering af politikker inden for områder såsom arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed.
- I henhold til lovgivningen foretages arbejdspladsvurdering (APV).
- Vi har investeret i kurser til vores medarbejdere inden for kommunikation og samarbejde.

Vores klimaregnskab

CO_2e-opgørelse								
Kategori	**Enhed**	**2022/23**	**tCO_2e**	**2023/24**	**tCO_2e**	**2024/25**	**tCO_2e**	**Fordeling**
Firmabiler – diesel	liter	33.765	85,0	42.073	105,7	41.264	104,9	92,0%
Firmabiler – benzin	liter	3.830	8,3	1.874	4,1	260	0,6	0,5%
Total scope 1	**tCO_2e**		**93,3**		**109,8**		**105,4**	**92,5%**
Elektricitet	kWh	10.123	-	10.724	-	13.480	-	
Forbrug af egne solceller	kWh	4.313	0,0	4.298	0,0	4.291	0,0	0,0%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	5.810	1,1	6.426	0,8	9.189	0,8	0,7%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	*kWh*	*5.810*	*2,5*	*6.426*	*2,8*	*9.189*	*4,6*	*4,0%*
Fjernvarme	MWh	59	3,9	62	4,1	67	4,0	3,5%
Total scope 2	**tCO_2e**		**5,0**		**5,0**		**4,8**	**4,2%**
Spildevand	m^3	35	0,3	37	0,3	56	0,5	0,5%
Subtotal tidligere inkluderede scope 3-data (udvalgte)	**tCO_2e**		**0,3**		**0,3**		**0,5**	**0,5%**
Arbejdstøj	DKK	-	-	-	-	28.949	1,0	0,9%
Medarbejderpendling i bil – benzin	km	-	-	-	-	6.466	1,3	1,1%
Medarbejderpendling i bil – hybrid	km	-	-	-	-	2.640	0,4	0,3%
IT-hardware	Antal	-	-	-	-	7	0,5	0,5%
Kontorelektronik (generelt)	DKK	-	-	-	-	2.687	0,0	0,0%
Subtotal nyinkluderede scope 3-data (udvalgte)	**tCO_2e**						**3,2**	**2,8%**
Total scope 3	**tCO_2e**		**0,3**		**0,3**		**3,7**	**3,3%**
Totale emissioner	**tCO_2e**		**98,6**		**115,1**		**113,9**	**100%**

Nøgletal	2022/23	tCO_2e	2023/24	tCO_2e	2024/25	tCO_2e
CO_2e-udledning pr. FTE (fuldtidsarbejdsstyrke), scope 1, 2 og 3	25 FTE	3,9	25 FTE	4,6	23 FTE	5,0
CO_2e-udledning pr. mio. kr. omsætning	614	0,2	392	0,3	376	0,3

Udvikling i CO_2-udledningen

I vores klimaregnskab for 2024/25 ses en stigning i elforbruget samtidig med en reduktion i CO_2-udledningen for denne post. Denne udvikling kan tilskrives en betydelig lavere emissionsfaktor på kommunebasis over de seneste år, hvilket indikerer en ændring i energikilderne, der anvendes i Horsens Kommune.

Reduktion af brændstofforbrug skyldes, at vi har afviklet den sidste firmabil med benzinmotor.

Stigning i forbrug

I juli 2024 åbnede vi et kontor i Roskilde, og vi har derfor inkluderet forbrugsdata fra denne adresse i år, hvilket har medført en stigning i vores forbrug. Alligevel er vores udledninger faldet i 2024/25, hvilket skyldes en korrigering i emissionsfaktorer.

Da vores lokation i Horsens er en del af et kontorfællesskab, er vores vandforbrug opgjort som et estimat baseret på vores kontors andel af etagens samlede areal. Stigningen i vandforbruget i 2024/25 skyldes primært, at der har været flere lejere på etagen, hvilket har medført et øget samlet forbrug for hele etagen og dermed også for os. Det har desværre ikke været muligt at opgøre vores præcise andel af vandforbruget.

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport

92,5 %

Scope 2

Indkøbt el og varme

4,2 %

Scope 3 (udvalgte)

Andre indirekte emissioner i værdikæden

3,3 %

Hvor kommer CO_2e-udledningerne fra?

CO_2e-udledning
I 2024/25 kom vores rapporterede CO_2e-udledning igen primært fra brændstofforbruget fra vores firmabiler. Vi prioriterer, at alle vores biler er Euroklasse 6 for at minimere miljøpåvirkningen.

I løbet af dette år er vores brændstofforbrug reduceret, da vi har afviklet en benzinbil. Vores brændstofforbrug er stort set uændret, da vores byggeprojekter og opgaver fortsat er geografisk spredt over hele Danmark. Dette har ført til længere transportafstande og forklarer dermed vores brændstofforbrug.

Derudover har vi i år medtaget forbrugsdata fra vores nye adresse i Roskilde, hvilket har medført en stigning i vores forbrug af el, spildevand og fjernvarme.

Udvalgte scope 3-data
I år har vi inkluderet nye scope 3-datapunkter, herunder arbejdstøj, medarbejderpendling, IT-hardware og generelt kontorelektronik. De nyinkluderede scope 3-data udgør 3,2 tCO_2e. Derfor ser vi en stigning i vores totale scope 3-udledning på 3,4 tCO_2e i forhold til sidste års periode.

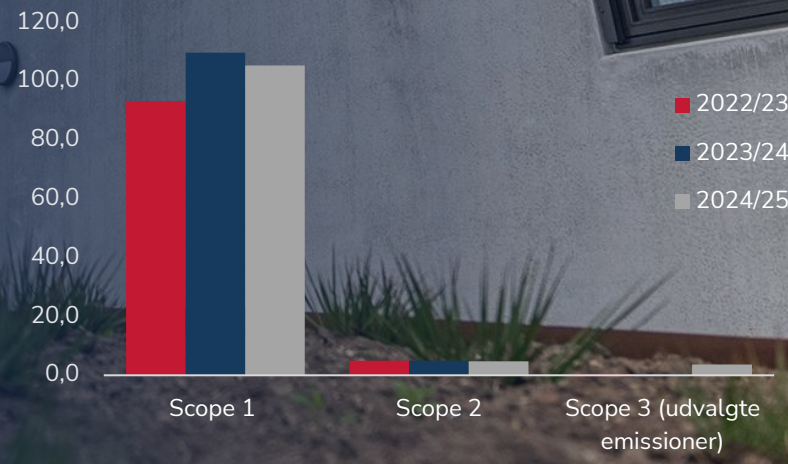
Det er vigtigt at bemærke, at disse resultater kun er baseret på udvalgte scope 3-emissioner, og vi har derfor ikke et fuldt klimaregnskab.

Vi har stadig en ambition om at inkludere flere af vores scope 3-udledninger i vores bæredygtighedsrapportering, så vi kan give et mere detaljeret og nuanceret billede af vores samlede CO_2e-udledninger.

Energimix	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Samlet fossilt energiforbrug	MWh	19,1	20,3	22,1
Samlet forbrug fra nukleare kilder	MWh	0,6	0,7	0,8
Samlet forbrug af vedvarende energi	MWh	49,5	51,6	57,9
Samlet energiforbrug	MWh	69,2	72,6	80,8
Fossil energiandel	%	27,6	27,9	27,4
Nuklear energiandel	%	0,9	0,9	1,0
Vedvarende energiandel	%	71,5	71,2	71,6

Vores energimix er baseret på vores samlede el- og fjernvarmeforbrug sammenholdt med energimixet fra den generelle eldeklaration samt miljødeklarationerne for henholdsvis Horsens Fjernvarme og Fors Varme Roskilde.

Udvikling i CO_2e-udledning



Regnskabspraksis 2024/25

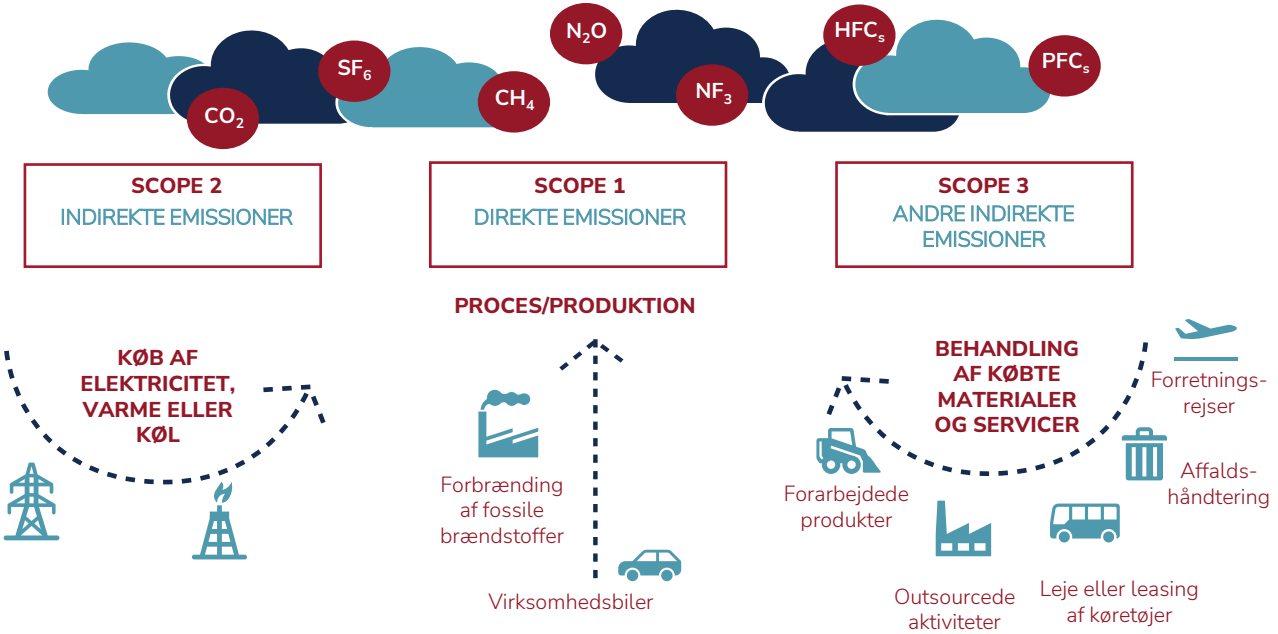
STÆRKE BYGGERIER BEGYNDER MED STÆRKT SAMARBEJDE

Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-Protokollen (GHGP)
GHGP er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO_2e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen.

Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher.

Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO_2e-udledningen i ESG-rapportens miljødel.



Scope 1 – Direkte emissioner

Obligatorisk
Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO_2e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de udledninger, som stammer fra aktiviteter inden for virksomhedens egen matrikel.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Obligatorisk
Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er bl.a. drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden forbruger.

Scope 3 – Alle andre indirekte emissioner i værdikæden

Frivilligt
Indirekte CO_2e-udledninger, der ikke er nævnt under scope 2, hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være indkøb af råmaterialer, spildevand og affald.

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO_2e-emissionsfaktorer
CO_2e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHGP, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO_2e.

CO_2-ækvivalenter – CO_2e
For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO_2-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO_2, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis
Vi har korrigeret tallene for de tidligere perioder for elforbrug på grund af en fejlmåling ved et aftagenummer. Derudover har vi ikke kunnet tilgå data om el leveret til elnettet fra solcelleproduktion. Derfor er solcelleforbruget beregnet ud fra et estimat baseret på tal fra de tidligere perioder.

Ved beregning af CO_2e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHGP.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO_2e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2022/23 (1. april 2022 – 31. marts 2023) er basisår.

Forbrugsdata
Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra BASE Erhverv A/S' systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Operationel kontrol
Denne rapports organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Den organisatoriske grænse
Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden BASE Erhverv A/S.

Scope 1- og 3-opgørelserne gælder for:
BASE Erhverv A/S, CVR-nr. 10 12 67 11.

Scope 2-opgørelsen for energiforbrug gælder for:
Erhvervsbyvej 11, 2. sal, 8700 Horsens
Københavnsvej 5, 4000 Roskilde

Scope-afgrænsning
GHGP foreskriver, at CO_2e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO_2e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab.

Datadefinitioner

Scope 1 – Direkte emissioner

Vi ejer p.t. 18 firmabiler. Transporten foretages primært til vores kundeprojekter og eksterne samarbejdspartnere. Beregningerne er opgjort ud fra antal liter forbrugt benzin og diesel, og emissionsfaktorer er fundet fra Energistyrelsen blandt andet .

Scope 2 – Indirekte emissioner

Elektricitet og fjernvarme er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Forbruget for begge lokationer er beregnet som et skøn, der sammenligner det samlede kvadratmeterareal i vores lokaler med det samlede kvadratmeterareal i de respektive kontorfællesskaber. På vores adresse i Roskilde er forbruget aflæst fra 2. juli 2024 til og med 31. marts 2025.

Lokationsbaserede CO_2e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres på kommunebasis.

Emissionsfaktorerne for tidligere perioder er blevet korrigeret i overensstemmelse hermed.

Solcelleforbruget er beregnet ud fra et estimat baseret på tal fra de tidligere perioder, da vi ikke har kunnet tilgå data om el leveret til elnettet fra solcelleproduktion.

Scope 3 – Udvalgte emissioner

Spildevand er opgjort baseret på data og målinger fra vores leverandør. På vores adresse i Horsens er det årlige forbrug beregnet fra den 1. januar 2024 til den 31. december 2024 – under antagelse af, at forbruget er tilsvarende for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2025. På vores lokation i Roskilde aflæste vi vandmålerne ved indflytning den 2. juli 2024.

For at beregne det samlede vandforbrug for perioden har vi sammenlignet denne aflæsning med tallet for den 31. marts 2025. Forbruget for begge lokationer er beregnet som et skøn.

Arbejdstøj er opgjort i DKK og er baseret på data udtrukket fra vores økonomisystem.

Medarbejderpendling, som er kørsel til og fra arbejde i bil, er opgjort i kilometer kørt pr. person baseret på det estimerede antal arbejdsdage på kontoret i perioden 2024/25. Emissionsfaktorerne for benzin og hybrid er anvendt, da det er denne type brændstof, vores medarbejderes biler benytter.

Dataene om IT-hardware og generelt kontorelektronik er baseret på udtræk af mængder fra vores leverandører.

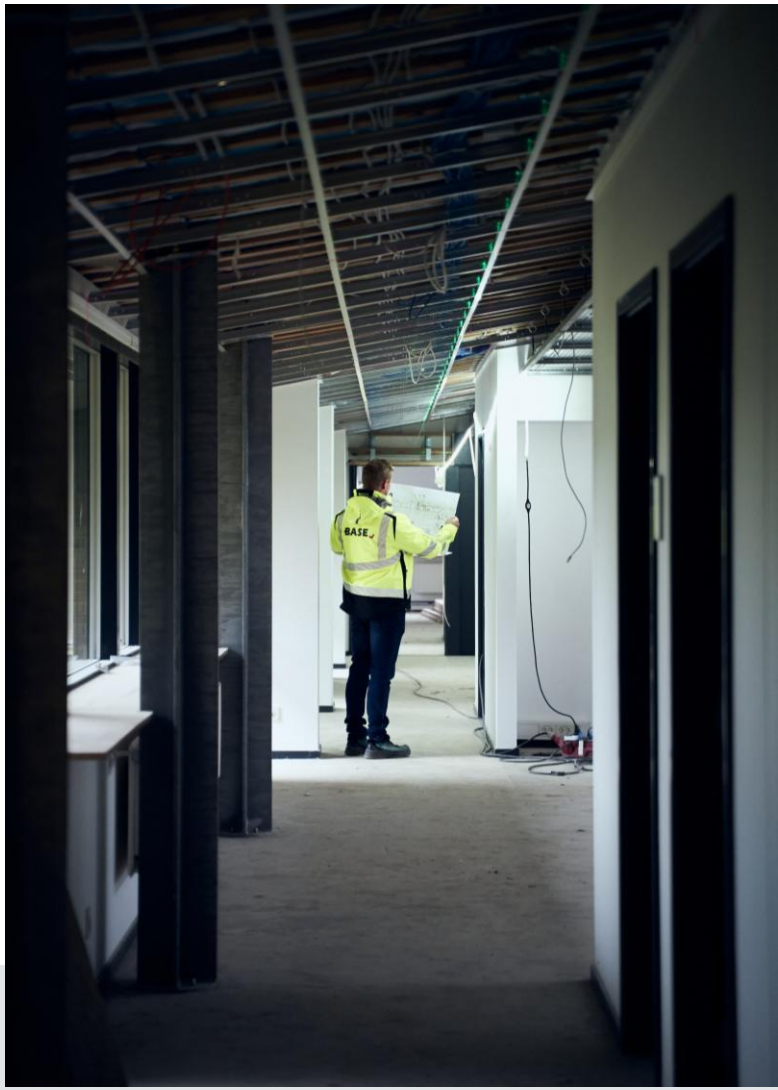
Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal:

- tCO_2e. pr. mio. kr. omsætning: total opgjort CO_2e-udledning / mio. kr. omsætning
- Samlet energiforbrug: samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vandforbrug: summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke: samlet ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet (% kvinder): (kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100
- Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder): (kvinder i øvre ledelseslag / samlet antal ansatte i øvre ledelseslag) * 100
- Medarbejderomsætningshastighed: (antallet af fratrådte medarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrken) * 100
- Uddannelse af medarbejdere: antal timer brugt på uddannelse af medarbejdere
- Sygefravær: antal sygedage for alle fuldtidsmedarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrke
- Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker indrapporteret
- Antallet af praktikanter og lærlinge er beregnet ud fra det årlige gennemsnit af bygningskonstruktørpraktikanter
- Antallet af deltidsansatte er beregnet ud fra det årlige gennemsnit af deltidsansatte
- Arbejdslysten er baseret på en trivselsundersøgelse med en score på maks. 100 point
- Medarbejderanciennitet: summen af ansættelsesår for alle medarbejdere / samlet antal medarbejdere
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: (antal bestyrelsesmedlemmer til stede / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100
- Kønsdiversitet i bestyrelsen (% kvinder): (kvinder i bestyrelsen / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100
- Bestyrelsens uafhængighed: (antal uafhængige bestyrelsesmedlemmer / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100
- Leverandør Code of Conduct: angiver, om der eksisterer en Code of Conduct for leverandører (ja/nej)
- Registrerede sikkerhedsbrud på GDPR og datasikkerhed: antal registrerede sikkerhedsbrud på GDPR og datasikkerhed

Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorer	$kgCO_2e$	Enhed
Forbrug		
Elektricitet – lokationsbaseret (Horsens)	0,10	kWh
Elektricitet – lokationsbaseret (Roskilde)	0,05	kWh
Elektricitet – markedsbaseret	0,50	kWh
Fjernvarme (Horsens)	59,70	MWh
Fjernvarme (Roskilde)	56,00	MWh
Spildevand	9,15	m^3
Transport		
Firmabiler – diesel	2,54	liter
Firmabiler – benzin	2,17	liter
Medarbejderpendling i bil – benzin	0,20	km
Medarbejderpendling i bil – hybrid	0,14	km
Indkøb		
Arbejdstøj	0,03	DKK
IT-hardware:		
Bærbar PC	209,66	Antal
Smartphone	56,11	Antal
Kontorelektronik (generelt)	0,01	DKK



Kilder: Ved beregning af CO_2e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne og leverandører oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser iht. Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer. DCE (2020), Persontransport efter transportmiddel (DST, 2021), UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DERFA, 2022), Energistyrelsen, Endelig miljødeklaration af 1 kWh el (Energinet, 2022), Generelle eldeklarationer (Energinet, 2022), EXIOBASE v3.3.16b2 (v. 2020 m. 2011-data), Fjernvarmedeklaration (Fjernvarme Horsens, 2022).

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for regnskabsåret 1. april 2024 - 31. marts 2025 for BASE Erhverv A/S.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for BASE Erhverv A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Horsens, den 10. juni 2025

Direktion

Klaus Rønslev

Bestyrelse

Claus Winther Jensen (formand)

Klaus Rønslev

Kristen Vangsø Laursen

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i BASE Erhverv A/S
Vi har opstillet ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for BASE Erhverv A/S for perioden 1. april 2024 til 31. marts 2025 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

Horsens, 10. juni 2025

Roesgaard
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen
Statsautoriseret revisor
mne34108

SPECIALISTER I IDRÆTS- OG ERHVERVSBYGGERI

Designet og produceret af Roesgaard

BASE Erhverv A/S
Erhvervsbyvej 11, 2. sal
8700 Horsens
CVR-nr. 10 12 67 11

Tlf. 76 28 60 00
info@baseerhverv.dk

Følg med her: